

Erklärung für Beschäftigte in der Gleitzone (450,01 € – 1.300,00 €)

Angaben zum Beschäftigungsverhältnis: (vom Arbeitgeber auszufüllen)

Arbeitgeber _____

Beschäftigungsbeginn _____ Beschäftigungsende _____

Beschäftigt als _____

Vereinbarte Vergütung *) _____

*) Hierin sind die Ansprüche auf Urlaubsgeld und/oder Weihnachtsgeld und/oder vermögenswirksame Leistungen bereits anteilig enthalten.

Lohnsteuerklasse _____ Konfession _____

Identifikationsnummer _____
(lt. Bundeszentralamt für Steuern) 4 4 6 9 5 4 7 5 6 9 9
(Beispiel)

Erklärung zum Status der/des Beschäftigten: (vom Beschäftigten persönlich auszufüllen) **(keine Eintragung bzw. keine Bearbeitung der Fragen gilt immer als „Nein“!)**

Name (Geburtsname) _____

Vorname _____

Straße _____

PLZ, Wohnort _____

Telefonnummer _____ Handynummer _____

Geburtsdatum _____ Geburtsort _____

Geburtsland _____ Nationalität _____

Name der Krankenkasse _____

Sind Sie privat Krankenversichert? Ja (Nachweis liegt bei) Nein

Sozialversicherungsnummer _____ Noch nicht vergeben!
(lt. Sozialversicherungsausweis/-heft) 2 1 3 1 0 4 7 5 F 0 0 1
(Beispiel)

Zusatzbeitrag für kinderlose berechnen? Ja Nein, ich habe bereits Kinder

Erklärung für Beschäftigte in der Gleitzone (450,01 € – 1.300,00 €)

(Fortsetzung von Seite 1)

Weitere Beschäftigungen *) o Ja, bei: o Nein

Firma (Name, Anschrift)	von	bis	monatliche Arbeitszeit	monatliches Bruttogehalt

**) Die Beschäftigung bei diesem Arbeitgeber ist nicht aufzuführen, aber alle Übrigen im Kalenderjahr.
Auch Festanstellungen, geringfügige, kurzfristige oder bereits beendete Beschäftigungen sind anzugeben!*

Aufstockung Rentenversicherungsbeitrag wird gewünscht *) o Ja o Nein

**) Vom Bruttogehalt werden die Beiträge für die Rentenversicherung in voller Höhe einbehalten und weniger ausbezahlt.
Damit hat der/die Beschäftigte die Möglichkeit die vollen Leistungsansprüche in der Rentenversicherung zu erwerben.*

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, dem Arbeitgeber unverzüglich die Aufnahme einer weiteren Beschäftigung mitzuteilen.

Beantwortet der Arbeitnehmer die Fragen nicht richtig oder kommt der Arbeitnehmer seiner Mitteilungspflicht nicht nach, kann der Arbeitgeber Schadenersatz geltend machen. Muss der Arbeitgeber Steuern und Sozialversicherungsbeiträge aufgrund von falschen Angaben der Arbeitnehmer abführen, verpflichtet sich der Arbeitnehmer abzuführende Beträge dem Arbeitgeber zurückzuerstatten.

Kontonummer _____ IBAN _____
Bankleitzahl _____ BIC _____
Kreditinstitut _____

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber / der lohnabrechnenden Stelle gespeichert. Hiermit versichere ich, dass ich die Angaben vollständig und richtig gemacht habe.

Ort, Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Unterschrift Arbeitnehmer